



Управление образования
Администрации Советско-Гаванского
муниципального района Хабаровского края

ПРИКАЗ

17.08.2021 № 285

г. Советская Гавань

О достижении целевых показателей региональной модели наставничества в Советско-Гаванском муниципальном районе

Во исполнение п. 5 пп. 6.1 Положения о наставничестве в образовательных организациях Советско-Гаванского муниципального района Хабаровского края, утвержденного приказом Управления образования Администрации Советско-Гаванского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2021 г. № 278 «Об утверждении положений» в целях достижения целевых показателей региональной модели наставничества в образовательных организациях района.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые показатели эффективности внедрения Целевой модели наставничества, для использования в проведение мониторинга наставнической деятельности в образовательных организациях и учреждениях Советско-Гаванского муниципального района Хабаровского края.
2. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности начальника
Управления образования
Администрации Советско-Гаванского
муниципального района
Хабаровского края

Е.А. Купчина

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Управления образования
 Администрации Советско-
 Гаванского муниципального района
 Хабаровского края
17.08.2021 №285

Показатели эффективности внедрения Целевой модели наставничества в
 Советско-Гаванском муниципальном районе

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Разработаны и утверждены правовые акты, обеспечивающие реализацию Целевой модели наставничества в образовательных организациях района (программа, положение, приказы, дорожная карта реализации) (кол-во образовательных учреждений района)	5	8	9	11	11
Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, чел/%					
Количество обучающихся (воспитанников), вовлеченных в различные формы наставничества и шефства, чел/%					
Доля обучающихся (воспитанников), вовлечённых в различные формы сопровождения, наставничества и шефства в роли наставляемого, % (отношение общего количества обучающихся (воспитанников), к общему количеству обучающихся (воспитанников), вовлеченных в различные формы наставничества и шефства)	10	20	40	60	70
Доля детей и подростков от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	4	6	8	10
Доля предприятий, которые вошли в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	2	5	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших	50	55	65	70	85

участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)					
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в субъекте Российской Федерации)	50	55	65	70	85
Количество наставников в образовательном учреждении, чел					
Количество учителей (педагогов) в возрасте до 35 лет, чел					
Количество учителей (педагогов) в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, чел					
Доля учителей (педагогов) в возрасте до 35 лет, вовлечённых в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, % (отношение общего количества учителей в возрасте до 35 лет, к общему количеству учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы)	10	40	50	60	70
Количество предприятий (организаций), которые вошли в программы наставничества, предоставив своих наставников, %					